



Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta

PROT. N. 5665/SS

DEL 11 APR. 2023

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI – ANNI SCOLASTICI 2019/2020, 2020/2021 E 2021/2022

L'anno 2023, il giorno 7 del mese di aprile, in Aosta, presso la Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale,

TRA

la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composte ai sensi dell'art. 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto l'8 luglio 2019, e tenuto conto delle competenze in materia attribuite dalla Giunta regionale alle strutture del Dipartimento Sovrintendenza agli studi con deliberazione n. 1335 in data 9 dicembre 2020, a decorrere dal 1° gennaio 2021, come modificata dalla successiva n. 1357 in data 14 dicembre 2020, n. 110 in data 8 febbraio 2021 e n. 189 in data 6 marzo 2023

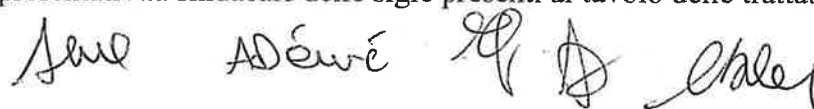
CONCORDANO

il testo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per il personale dirigente scolastico dell'Area Istruzione e Ricerca della Valle d'Aosta in merito alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022.

PREMESSO

- che, in data 8 luglio 2019, è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca periodo 2016-2018;
- che il C.C.N.I. sottoscritto il 22 febbraio 2007, al comma 2, dell'articolo 2 "Determinazione dei compensi per incarichi aggiuntivi" stabilisce che al dirigente cui è affidata una reggenza, in aggiunta all'indennità di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) e in applicazione dell'articolo 57, comma 3, del C.C.N.L. Area V 11.4.2006, venga corrisposta un'integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia cui è collocata la scuola affidata in reggenza;
- che l'ARAN, con nota prot. n. 17897 del 4 giugno 2012, in riscontro alla richiesta di parere della Direzione personale scolastico di cui alla nota prot. n. 2702 del 25 gennaio 2012, conferma la vigenza del comma 3 dell'articolo 57 del C.C.N.L. Area V dell'11.4.2006 anche dopo la sottoscrizione del C.C.N.L. 15.7.2010 e che, conseguentemente, mantiene valida anche il succitato articolo 2 del C.C.N.I. 22 febbraio 2007;

- che il C.I.R. per il personale dirigente scolastico – Area V della Valle d’Aosta concernente la definizione dei criteri per l’articolazione delle funzioni dirigenziali e la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato è stato sottoscritto il 10 novembre 2010;
- che, con successivi C.I.R. sottoscritti il 3 giugno 2015 e il 1° marzo 2023, i criteri definiti con il suddetto C.I.R. del 10 novembre 2010 sono stati aggiornati, rispettivamente, dall’anno scolastico 2015/2016 e dall’anno scolastico 2019/2020;
- che gli esiti della valutazione dei dirigenti scolastici non avranno effetto sulla determinazione della retribuzione di risultato per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022;
- che, conseguentemente, i criteri per l’attribuzione della retribuzione di risultato di cui all’articolo 5 del soprarichiamato C.I.R. 10 novembre 2010 sono ancora applicabili;
- che l’articolo 20 della legge regionale 3 agosto 2016, n. 18 [*Disposizioni per l’armonizzazione della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti), con l’ordinamento scolastico della Valle d’Aosta*] ha previsto l’incremento del fondo regionale per la retribuzione della posizione, fissa e variabile, e per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in misura pari a euro 33.300, per l’anno 2015 e a euro 97.200 annui a decorrere dall’anno 2016, al lordo degli oneri a carico della Regione;
- che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022 è stato definito sulla base dei Fondi costituiti a livello nazionale di cui ai decreti del Capo Dipartimento per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell’Istruzione, rispettivamente prot. n. 415 del 15/2/2022, prot. n. 1031 del 4/5/2022 e prot. n. 1044 del 6/5/2022;
- che con il C.I.R. concernente la determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici sottoscritto il 12 gennaio 2017 (prot. n. 694/ss del 13 gennaio 2017) sono stati rideterminati i nuovi valori della retribuzione di posizione parte variabile dal 1° settembre 2015, tenuto conto dell’incremento del fondo regionale stabilito dal soprarichiamato articolo 20 della l.r. 18/2016;
- che il Dirigente della Struttura personale scolastico ha comunicato, con Sua nota prot. n. 2232, 16 febbraio 2023, che la consistenza complessiva del fondo regionale per l’anno scolastico 2019/2020 è pari ad euro 991.912,00 al lordo degli oneri a carico della Regione corrispondente a euro 721.244,00 lordo dipendente, per l’anno scolastico 2020/2021 è pari ad euro 1.067.704,00 al lordo degli oneri a carico della Regione corrispondente a euro 776.354,00 lordo dipendente e per l’anno scolastico 2021/2022 è pari ad euro 1.125.521,00 al lordo degli oneri a carico della Regione corrispondente a euro 818.135,00 lordo dipendente;
- che nell’anno scolastico 2019/2020 sono stati presenti in servizio 22 dirigenti scolastici su venticinque istituzioni scolastiche regionali, nell’anno scolastico 2020/2021 sono stati presenti in servizio 22 dirigenti scolastici su venticinque istituzioni scolastiche regionali e nell’anno scolastico 2021/2022 sono stati presenti in servizio 21 dirigenti scolastici, di cui uno per il periodo dal 1° settembre 2021 al 15 novembre 2021 e dal 23 marzo 2022 al 31 agosto 2022 (7 mesi e 24 giorni), su venticinque istituzioni scolastiche regionali;
- che è necessario procedere alla liquidazione della retribuzione per tre reggenze temporanee effettuate nell’intero anno scolastico 2019/2020 (12 mesi), per tre reggenze temporanee effettuate nell’intero anno scolastico 2020/2021 (12 mesi) e per cinque reggenze temporanee effettuate nell’anno scolastico 2021/2022, di cui quattro effettuate nell’intero anno scolastico (12 mesi) e una effettuata nel periodo dal 16 novembre 2021 al 22 marzo 2022 (4 mesi e 6 giorni);
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative





Art. 1 – Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante della presente Ipotesi di Contratto.

Art. 2 – Consistenza Fondo regionale a.s. 2019/2020

1. Il fondo regionale dell'a.s. 2019/2020 per la retribuzione di posizione e di risultato, come quantificato e dettagliato nell'allegato 1) alla presente Ipotesi di Contratto integrativo regionale, è così determinato:

- € 848.348,00 lordo ente pari a € **613.057,00 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione retribuzione di posizione;
- € 143.564,00 lordo ente pari a € **108.187,00 lordo dipendente** – quota parte del fondo con destinazione retribuzione di risultato;
- € **0,00** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno 2020, per un importo complessivo di € 991.912,00 ente pari a € 721.244,00 **lordo dipendente**.

Tutti gli importi indicati negli articoli seguenti sono lordo dipendente.

Art. 3 – Retribuzione di posizione anno scolastico 2019/2020

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, come risultante dall'allegato 1), sono pari a euro € 613.057,00.

2. In relazione alle determinazioni nazionali inerenti al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici di cui alle premesse, per l'anno scolastico 2019/2020, sono rideterminati i valori della retribuzione di posizione come segue:

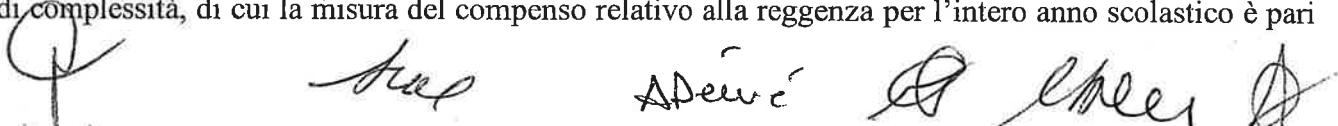
Fascia	Numero II.SS. nella fascia	Retribuzione posizione parte variabile CIR 10.11.2010 Valore annuo individuale	Valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile dal 1° settembre 2015	Nuovo valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile per l'anno scolastico 2019/2020
1^ Fascia	3	€ 9.143,32	€ 11.268,82	€ 12.500,00
2^ Fascia	16	€ 9.778,32	€ 12.051,89	€ 13.625,00
3^ Fascia	6	€ 10.413,32	€ 12.834,96	€ 14.875,00

- L'importo totale per la retribuzione di posizione relativa ai dirigenti in servizio nell'a.s. 2019/2020 è pari a € 579.057,42, di cui € 276.432,42 per la retribuzione di posizione parte fissa e € 302.625,00 per la retribuzione di posizione variabile.
- La quota residua di € 33.999,58, relativa al budget complessivo della retribuzione di posizione di € 613.057,00 di cui al comma 1 del presente articolo, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione risultato per reggenze a.s. 2019/2020.

Art. 4 - Retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2019/2020

- Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono pari a € 108.187,00.
- Le ulteriori risorse disponibili di cui all'art. 3, comma 4, ammontano a € **33.999,58**. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato e per l'integrazione della retribuzione di risultato per reggenza nell'anno scolastico 2019/2020 è pari complessivamente a € 142.186,58.

3. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza e l'importo è determinato in relazione alla durata della reggenza. Considerato che le istituzioni scolastiche attribuite a reggenza nell'a.s. 2019/2020 sono inserite due nella 2^ fascia di complessità, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari



a € 10.900,00, e una nella 3^a fascia, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 11.900,00, per un totale di € **33.700,00**.

4. Dal budget per la retribuzione di risultato di cui al comma 2, va, quindi, detratto l'importo relativo all'integrazione della retribuzione di risultato per le reggenze di cui al comma 3 e, pertanto, la somma disponibile è pari ad € **108.486,58**. Tale somma determina, in applicazione del criterio stabilito dall'art. 5, comma 2, del C.I.R. 10.11.2010, quale misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2019/2020 in riferimento alla presenza in servizio di ventidue dirigenti scolastici per l'intero anno scolastico, un importo complessivo di € **4.931,20** per ciascuno dei dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico.

5. La retribuzione di risultato, compresa l'eventuale integrazione per reggenza, è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 5 – Consistenza Fondo regionale a.s. 2020/2021

1. Il fondo regionale dell'a.s. 2020/2021 per la retribuzione di posizione e di risultato, come quantificato e dettagliato nell'allegato 2) alla presente Ipotesi di Contratto integrativo regionale, è così determinato:

- € 913.171,00 lordo ente pari a € **659.901,00 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione retribuzione di posizione;
 - € 154.533,00 lordo ente pari a € **116.453,00 lordo dipendente** – quota parte del fondo con destinazione retribuzione di risultato;
 - € **0,00** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno 2021,
- per un importo complessivo di € 1.067.704,00 lordo ente pari a € 776.354,00 **lordo dipendente**.

Tutti gli importi indicati negli articoli seguenti sono lordo dipendente.

Art. 6 – Retribuzione di posizione anno scolastico 2020/2021

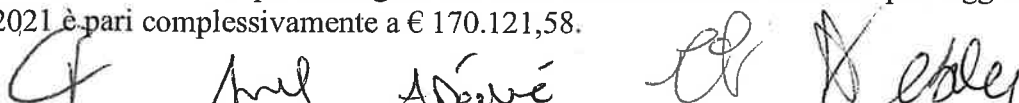
- Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, come risultante dall'allegato 2), sono pari a euro € 659.901,00.
- In relazione alle determinazioni nazionali inerenti al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici di cui alle premesse, con decorrenza dal 1° settembre 2020, sono rideterminati i valori della retribuzione di posizione come segue:

Fascia	Numero II.SS. nella fascia	Retribuzione posizione parte variabile CIR 10.11.2010 Valore annuo individuale	Valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile dal 1° settembre 2015	Valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile per l'anno scolastico 2019/2020	Nuovo valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile dal 1° settembre 2020
1 ^a Fascia	3	€ 9.143,32	€ 11.268,82	€ 12.500,00	€ 13.000,00
2 ^a Fascia	16	€ 9.778,32	€ 12.051,89	€ 13.625,00	€ 14.700,00
3 ^a Fascia	6	€ 10.413,32	€ 12.834,96	€ 14.875,00	€ 17.000,00

- L'importo totale per la retribuzione di posizione relativa ai dirigenti in servizio nell'a.s. 2020/2021 è pari a € 606.232,42, di cui € **276.432,42** per la retribuzione di posizione parte fissa e € **329.800,00** per la retribuzione di posizione variabile.
- La quota residua di € **53.668,58**, relativa al budget complessivo della retribuzione di posizione di € 659.901,00 di cui al comma 1 del presente articolo, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione risultato per reggenze a.s. 2020/2021.

Art. 7 - Retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2020/2021

- Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono pari a € 116.453,00.
- Le ulteriori risorse disponibili di cui all'art. 6, comma 4, ammontano a € **53.668,58**. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato e per l'integrazione della retribuzione di risultato per reggenza nell'anno scolastico 2020/2021 è pari complessivamente a € 170.121,58.



3. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza e l'importo è determinato in relazione alla durata della reggenza. Considerato che le istituzioni scolastiche attribuite a reggenza nell'a.s. 2020/2021 sono inserite due nella 2^ fascia di complessità, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 11.760,00, e una nella 3^ fascia, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 13.600,00, per un totale di € **37.120,00**.

4. Dal budget per la retribuzione di risultato di cui al comma 2, va, quindi, detratto l'importo relativo all'integrazione della retribuzione di risultato per le reggenze di cui al comma 3 e, pertanto, la somma disponibile è pari ad € **133.001,58**. Tale somma determina, in applicazione del criterio stabilito dall'art. 5, comma 2, del C.I.R. 10.11.2010, quale misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2020/2021 in riferimento alla presenza in servizio di ventidue dirigenti scolastici per l'intero anno scolastico, un importo complessivo di 6.045,52 per ciascuno dei dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico.

5. La retribuzione di risultato, compresa l'eventuale integrazione per reggenza, è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 8 – Consistenza Fondo regionale a.s. 2021/2022

1. Il fondo regionale dell'a.s. 2021/2022 per la retribuzione di posizione e di risultato, come quantificato e dettagliato nell'allegato 3) alla presente Ipotesi di Contratto integrativo regionale, è così determinato:

- € 970.988,00 lordo ente pari a € **701.682,00 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione retribuzione di posizione;
 - € 154.533,00 lordo ente pari a € **116.453,00 lordo dipendente** – quota parte del fondo con destinazione retribuzione di risultato;
 - € **0,00** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno 2022,
- per un importo complessivo di € 1.125.521,00 lordo ente pari a € 818.135,00 **lordo dipendente**.

Tutti gli importi indicati negli articoli seguenti sono lordo dipendente.

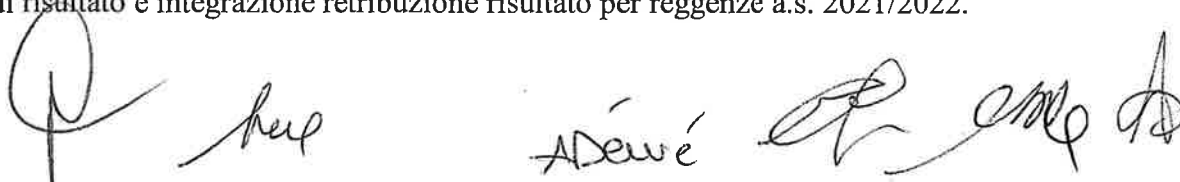
Art. 9 – Retribuzione di posizione anno scolastico 2021/2022

- Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, come risultante dall'allegato 3), sono pari a euro € 701.682,00
- I valori della retribuzione di posizione sono quelli di cui all'articolo 6, che di seguito si riportano:

Fascia	Numero II.SS. nella fascia	Retribuzione posizione parte variabile CIR 10.11.2010 Valore annuo individuale	Valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile dal 1° settembre 2015	Valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile per l'anno scolastico 2019/2020	Nuovo valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile dal 1° settembre 2020
1^ Fascia	3	€ 9.143,32	€ 11.268,82	€ 12.500,00	€ 13.000,00
2^ Fascia	16	€ 9.778,32	€ 12.051,89	€ 13.625,00	€ 14.700,00
3^ Fascia	6	€ 10.413,32	€ 12.834,96	€ 14.875,00	€ 17.000,00

3. L'importo totale per la retribuzione di posizione relativa ai dirigenti in servizio nell'a.s. 2021/2022 è pari a € 575.724,52, di cui € **259.469,52** per la retribuzione di posizione parte fissa e € **316.255,00** per la retribuzione di posizione variabile.

4. La quota residua di € **125.957,48**, relativa al budget complessivo della retribuzione di posizione di € 701.682,00 di cui al comma 1 del presente articolo, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione risultato per reggenze a.s. 2021/2022.



Art. 10 - Retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze

a.s. 2021/2022

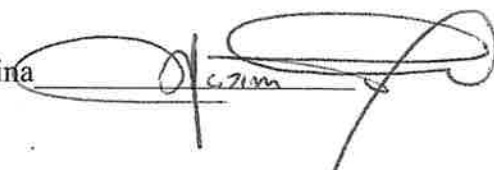
1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono pari a € 116.453,00.
2. Le ulteriori risorse disponibili di cui all'art. 9, comma 4, ammontano a € **125.957,48**. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato e per l'integrazione della retribuzione di risultato per reggenza nell'anno scolastico 2021/2022 è pari complessivamente a € 242.410,48.
3. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza e l'importo è determinato in relazione alla durata della reggenza. Considerato che le istituzioni scolastiche attribuite a reggenza nell'a.s. 2021/2022 sono inserite quattro nella 2^a fascia di complessità, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 11.760,00, di cui una per il periodo dal 16 novembre 2021 al 22 marzo 2022, è pari ad un importo di 4.116,00 e una nella 1^a fascia, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 13.000,00, per un totale di € **49.796,00**.
4. Dal budget per la retribuzione di risultato di cui al comma 2, va, quindi, detratto l'importo relativo all'integrazione della retribuzione di risultato per le reggenze di cui al comma 3 e, pertanto, la somma disponibile è pari ad € **192.614,48**. Tale somma determina, in applicazione del criterio stabilito dall'art. 5, comma 2, del C.I.R. 10.11.2010, quale misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2021/2022 in riferimento alla presenza in servizio di venti dirigenti scolastici per l'intero anno scolastico e di un dirigente scolastico per il periodo dal 1° settembre 2021 al 15 novembre 2021 e dal 23 marzo 2022 al 31 agosto 2022, un importo complessivo di € **9.332,63** per ciascuno dei dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico e un importo complessivo di € **5.961,87** per il dirigente in servizio per settemesi e 24 giorni mesi nell'anno scolastico.
5. La retribuzione di risultato, compresa l'eventuale integrazione per reggenza, è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 11 - Norme transitorie e finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite nella presente Ipotesi di Contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R.
3. A seguito della verifica della copertura finanziaria nell'ambito delle risorse di cui agli allegati 1, 2 e 3, tenuto conto della presenza in servizio dei dirigenti scolastici, come declinato nelle premesse, le parti procederanno con la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Regionale in materia di determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici - anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

La Coordinatrice del Dipartimento Sovrintendenza agli studi FEY Marina



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

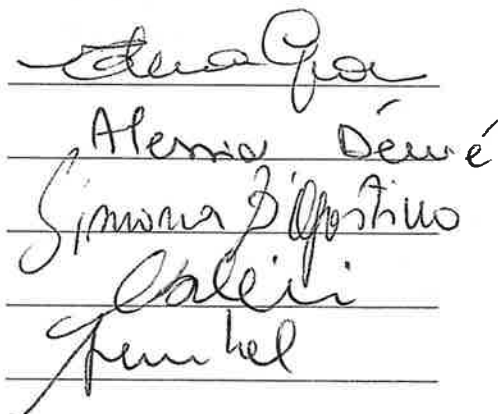
A.N.P. - C.I.D.A.

C.I.S.L. - SCUOLA

F.L.C. - C.G.I.L.

S.A.V.T. - Ecole

S.N.A.L.S. CONFSAL



Alena D'Amico
Simona Di Costanzo
Cecilia
Gennaro

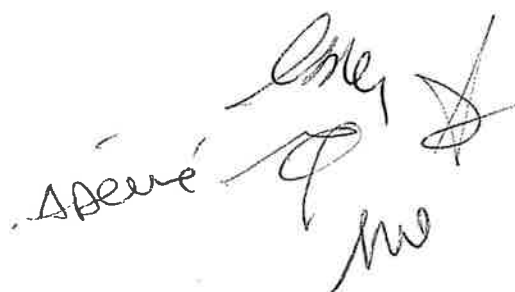
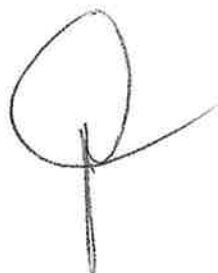
ALLEGATO 1

Costituzione del FONDO UNICO REGIONALE
per la Retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici
a.s. 2019/2020

con applicazione aumenti previsti dal CCNL Istruzione Ricerca 2016-2018 sottoscritto l'8/7/2019
e dal c. 255 dell'art. 1 della L. 30.12.2019, n. 160 (legge di bilancio 2020)

sulla base dello schema Ministeriale

posti D.S. al netto delle scuole sottodimensionate	25
Riferimento FUR 2010/2011	317.483,19
RIA CESSATI DAL 2001 AL 2018	136.991,62
L.R. 18/2016, art. 20 (Legge 107/2015 art. 1, c. 86, a. 1 - a regime dall'a.s. 2015/16)	70.676,41
Fondo 2019/2020 previgente al D.L. 78/2010	525.151,22
Decurtazione permanente ex art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010	43.378,98
Fondo 2019/2020 al netto della decurtazione permanente	481.772,24
Riferimento FUR 2016/2017 per confronto con FUR 2019/2020 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)	481.772,24
1 FUR 2019/2020 post confronto con FUR 2016/2017	481.772,24
2 Incremento a regime CCNL 2016-2018, art. 41, comma 1	9.718,00
3 Incremento solo per 2019 - periodo set-dic 2019 - CCNL 2016-2018 art. 41, comma 2	31.114,00
4 Incremento dal 2020 - periodo gen-ago 2020 - CCNL 2016-2018 art. 41, comma 2	145.686,00
5 Risorsa incremento una tantum CCNL, indisponibile nel FUR 2018/19, ma disponibile nel FUR 2019/20, art. 41, comma 4, secondo periodo	8.730,83
6 Risorse previste dalla Legge di bilancio 2020, art. 1, c. 255 a decorrere dal 2020 (8/12')	44.222,76
7 FUR 2019/2020 FINALE LORDO DIPENDENTE	721.244,00
8 FUR 2019/2020 FINALE LORDO ENTE = (punto 7 X 85% X 1,3838) + (punto 7 x 15% x 1,327)	991.912,00



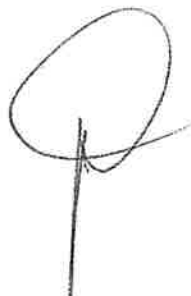
ALLEGATO 2

Costituzione del FONDO UNICO REGIONALE per la Retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici a.s. 2020/2021

con applicazione aumenti previsti dal CCNL Istruzione Ricerca 2016-2018 sottoscritto l'8/7/2019
e dal c. 255 dell'art. 1 della L. 30.12.2019, n. 160 (legge di bilancio 2020)

sulla base dello schema Ministeriale

	postì D.S. al netto delle scuole sottodimensionate	25
	Riferimento FUR 2010/2011	317.483,19
	RIA CESSATI DAL 2001 AL 2018	136.991,62
	L.R. 18/2016, art. 20 (Legge 107/2015 art. 1, c. 86, al. 1 - a regime dall'a.s. 2015/16)	70.676,41
	Fondo 2020/2021 previgente al D.L. 78/2010	525.151,22
	Decurtazione permanente ex art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010	43.378,98
	Fondo 2020/2021 al netto della decurtazione permanente	481.772,24
	Riferimento FUR 2016/2017 per confronto con FUR 2020/2021 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)	481.772,24
1	FUR 2020/2021 post confronto con FUR 2016/2017	481.772,24
2	Incremento a regime CCNL 2016-2018, art. 41, comma1	9.718,00
3		
4	Incremento dal 2020 - CCNL 2016-2018 art. 41, comma 2	218.530,00
5		
6	Risorse previste dalla Legge di bilancio 2020, art. 1, c. 255 (30 mil. dal 2020) - dest. Pos.Var. e Retr.Risul.	66.334,14
7	FUR 2020/2021 FINALE LORDO DIPENDENTE	776.354,00
8	FUR 2020/2021 FINALE LORDO ENTE = (punto 7 X 85% X 1,3838) + (punto 7 x 15% x 1,327)	1.067.704,00



AUSGATO 3

Costituzione del FONDO UNICO REGIONALE
per la Retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici
a.s. 2021/2022

con applicazione aumenti previsti dal CCNL Istruzione Ricerca 2016-2018 sottoscritto l'8/7/2019,
dal c. 255 dell'art. 1 della L. 30.12.2019, n. 160 (legge di bilancio 2020)
e dai cc. 339 e 340 della L. 30.12.2021, n. 234 (legge bilancio 2022)

sulla base dello schema Ministeriale

postì D.S. al netto delle scuole sottodimensionate		25
Riferimento FUR 2010/2011		
RIA CESSATI DAL 2001 AL 2018		317.483,19
L.R. 18/2016, art. 20 (Legge 107/2015 art. 1, c. 86, al. 1 - a regime dall'a.s. 2015/16)		136.991,62
Fondo 2021/2022 previgente al D.L. 78/2010		70.676,41
Decurtazione permanente ex art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010		525.151,22
Fondo 2021/2022 al netto della decurtazione permanente		43.378,98
Riferimento FUR 2016/2017 per confronto con FUR 2020/2021 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)		481.772,24
1 FUR 2021/2022 post confronto con FUR 2016/2017		481.772,24
2 Incremento a regime CCNL 2016-2018, art. 41, comma1		481.772,24
3		9.718,00
4 Incremento dal 2020 - CCNL 2016-2018 art. 41, comma 2		
5		218.530,00
6a Risorse previste dalla Legge di bilancio 2020, art. 1, c. 255 (30 mil. dal 2020) - dest. Pos.Var. e Retr.Risul.		66.334,14
6b Risorse previste dalla Legge di bilancio 2022, art. 1 comma 339 (20 mil. dal 2022) - dest. Pos.Var. - (8/12')		29.527,16
6c Risorse previste dalla Legge di bilancio 2022, art. 1 comma 340 (8,3 mil. per il 2022) - una tantum dest. Pos. Var. - (8/12')		12.253,77
7 FUR 2021/2022 FINALE LORDO DIPENDENTE		818.135,00
8 FUR 2021/2022 FINALE LORDO ENTE = ((punti 7-6b-6c) x 85% x 1,3838) + ((punti 7-6b-6c) x 15% x 1,327) + ((punti 6b+6c) x 1,3838)		1.125.521,00

Assevé

Muo

